

БУТИ ДРУГИМ: ПРАЦЮВАТИ ЗІ СВОЇМ ЛІДЕРОМ

ВСТУП

У нашій сім'ї мої діти іноді кажуть мені: «Звичайно, тобі подобається бути батьком, і зрозуміло, ти впевнений, що у тебе гарна дружина і гарні діти, тому що ти даєш нам вказівки, і ми робимо те, що ти нам кажеш. Тобі ніхто не вказує. Ти — начальник. Ти кажеш: "Гаразд, зараз ви йдете до церкви" Або: "Завтра ми будемо робити ось це!" Тобі легко, тому що ти начальник. А у нас з мамою все інакше, — кажуть вони, — тому що ми повинні слухатися».

I. СТАВЛЕННЯ ДО РОЛІ ДРУГОЇ ЛЮДИНИ

Наша лекція називається «Бути другим», а її підзаголовок — «працювати зі своїм керівником/лідером», що означає: допомагати йому, сприяти йому. Бог поставив вас на особливе місце, тому що Він точно знав, яка допомога потрібна цьому керівникові і хто ця особлива людина з відповідним характером і дарами, щоб допомогти цьому лідеру. Бог також поставив вас на це місце, щоб ви могли вчитися у свого директора чи пастора, так би мовити, у начальника. Це найдостойніше і найнадійніше місце. Подумайте про Йосипа і Даниїла, яке прекрасне життя служіння вони прожили, у першу чергу, для Бога, а в другу — для країн, в які вони прийшли. Бути другою людиною — це займати **священне місце**, і мало хто може залишатися смиренним і чистим перед Богом протягом тривалого часу. Подумайте про Аарона, його падіння і про Давидового радника Ахітофела, а ще про Юду, скарбника Ісуса. Тож ми поговоримо про те, як бути другою людиною, бути не начальником, а другою людиною. Людиною, яка має духовну радість від того, що робить свого керівника успішним.

A. Установка підлеглих

У Першому посланні до Тимофія 6:1 ми читаємо: *«Ті, хто перебуває в ярмі рабства, хай шанують своїх панів, аби Боже ім'я і вчення не зневажалися»*. Ви повинні віддавати належну шану своєму духовному «пану», і я хочу дати три пункти щодо підлеглих.

1. **Усвідомте, що Бог поставив вас на служіння цій людині.**

У нас тут є новий адміністратор. Його завдання — робити директора Михайла щасливим і успішним. Завдання Володимира — зробити так, щоб його пастор Павло був щасливий та успішний. Зрозумійте, що Бог організував це саме так. Хіба це я приїхав у вашу область і сказав: «Ви будете адміністратором?» Ні. Це організував Бог. Це Божий вибір, що ви зараз повинні служити цьому конкретному духовному лідеру.

2. **Доповнюйте духовного лідера.**

Будьте там, але на задньому плані. Завжди будьте поруч. Доповнюйте. Ви завжди повинні бути поруч. Ви завжди повинні бути присутні. Якщо керівнику доводиться говорити: «Де мій адміністратор Дмитро? Я б хотів, щоби Дмитро був тут! Мені потрібні ці таблиці або мені потрібен цей бюджет! Де Дмитро?» — це не добре. Дмитро має бути поруч. Керівник каже: «Дмитре, ви можете підготувати мені ці відео та лекції?» І Дмитро відповідає: «Так, я вже над цим працюю або я зараз їх підготую», «Так, я зателефоную цій людині» або «Так, я подбаю про це». Тобто він є поруч, але на _____ плані. Пам'ятайте, це ваша робота — робити людину, яка стоїть над вами, успішною.

3. **Усвідомте, що вся влада є делегованою владою.**

Влада походить від когось іншого. Регіональний координатор не сам собі начальник, він представник національної команди керівників. Ви підзвітні і несете відповідальність перед людьми, які стоять над вами. Чи можете ви уявити собі тренера, який каже адміністратору: «Я буду працювати тільки з молодими людьми!» Чи можете ви уявити собі адміністратора, який каже директору: «Я збираюся розпочати жіноче служіння!» Якщо тренер і адміністратор є духовними людьми, вони не зрозуміють цього, тому що вони підпорядковані владі. Директор або пастор також перебуває під

владою, тому що він підпорядковується обласному пресвітеру. Людиною, яка мала найбільшу віру в Ізраїлі за часів Ісуса, був сотник, який розумів принцип влади. І він розумів своє місце в ланцюжку командування. Ви всі займаєте певне місце в ланцюжку влади Ісуса Христа. Ми не самі собі начальники, всю свою владу ми отримали від Ісуса Христа.

Б. Установка послуху

Спочатку ми говорили про те, щоб «бути підлеглим», а зараз ми поговоримо про послух. Прочитаймо Послання до Ефесян 6:5-8: *«Раби, слухайтеся земних панів зі страхом і тремтінням, у простоті вашого серця, як Христа; не служіть тільки..., як ті підлабузники, але як раби Христа: виконуйте Божу волю щиро, охоче служіть, як Господу, а не як людям. Знайте, що кожний одержить від Господа відповідно до того, що зробив доброго, — чи він раб, чи вільний».* Ці вірші — справжні духовні самородки, як золото чи діаманти.

1. Виконуйте поставлені завдання без нарікань і суперечок.

Нарікання, скарги або зволікання — це ознаки бунту. Вони показують, що ви не любите і не шануєте людину, яку Бог поставив над вами. Біблія дуже чітко говорить, що ми повинні «шанувати» тих, хто старший, духовно зріліший або перебуває на керівній посаді. Благоговіння вимагає від нас шанобливого ставлення. Вияв пошани до нашого безпосереднього керівника, можливо, більш важливий, ніж пошана, яку ми виявляємо до будь-кого іншого в житті. Основним прикладом пошани є тиха робота Святого Духа, який завжди прославляє Ісуса Христа і ніколи не прославляє самого Себе.

2. Бути слухняним начальнику — це бути слухняним Богові.

Що говорить нам Біблія у книзі Вихід 4:16? Бог сказав Мойсею: *«Ти будеш для нього замість Бога».* Замість Бога. Наскільки менше напруги було б серед нас, якби ми просто служили своєму начальнику спокійно, так, ніби він був самим Богом. Нам слід пам'ятати, що є багато речей про Бога, які ми не розуміємо. Є багато речей, які Бог робить і які нам не подобаються або які нас, маленьких людей. І все ж ми любимо Ісуса і хочемо служити Йому. Подумайте про свого керівника і його особливості так само і служіть йому так, як ви служили б Богові.



В. Установка відданості

У Першому посланні до Солунян 5:12-13 написано: *«Просимо вас, брати: шануйте тих, хто працює між вами, наставлені над вами в Господі, й тих, хто напоумлює вас; виявляйте до них велику любов за їхню працю. Майте мир між собою».* Бути відданим означає з ентузіазмом підтримувати лідера і його служіння.

1. Ніколи не дискредитуйте свого духовного керівника на людях.

У Першій книзі Самуїла 26:23 Давид говорить: *«...я не захотів підняти свою руку на Господнього помазанника».* Тому ніколи не критикуйте свого духовного лідера на людях. Будьте як Давид: не піднімайте руку або голос проти того, хто над вами.

2. Завжди усім серцем підтримуйте програму служіння директора.

Усім своїм серцем, усе, що менше — уже не є відданістю. Ви — друга людина, і у вас повинно бути таке ж прагнення до служіння, як і у вашого керівника. Повинна бути єдність і віддана підтримка з ентузіазмом. Любов — це не просто почуття, це дія, і ви повинні любити свого керівника за допомогою приємних вчинків.

3. Вирішуйте свої непорозуміння наодинці.

Якщо ви не зможете вирішити свої суперечки наодинці, то ви не зможете працювати разом і ви втратите роботу. У Бога є рішення для всього. Іноді потрібно просто довіряти своєму керівнику. Якщо у нього є сліпа зона, м'яко зверніться до нього через Святе Письмо.

Тактика сатани така, що, коли у нас виникає незгода з якимось братом, ми радше поговоримо з кимось іншим, замість того щоб безпосередньо поговорити з керівником і намагатися разом молитися і знаходити рішення проблеми. Скажімо, у мене є якісь проблеми з Іваном. Що я роблю? Я іду до Бориса: «Тобі не здається, що це трохи дивно? Ми маємо трохи його підправити. Він кривий, тож треба його вирівняти». Борис живе по сусідству, тому мені дуже легко піти до Бориса

і намагатися заручитися його підтримкою. Якщо Борис погоджується зі мною: «Так, ти маєш рацію», — тоді я почувуюся чудово.

Але я так і не вирішив проблему. Я зробив це гірше. Що мені потрібно зробити, це підійти до Івана і сказати: «Іване, я дуже радий працювати з тобою, мені дуже подобається це, це і це. Але є дещо, що мене турбує. Я хотів би поговорити з тобою про це». Це було б правильним рішенням. Але тактика сатани полягає в тому, щоб ми хотіли йти до когось іншого, а не безпосередньо до людини. Чи відчуваєте ви щось подібне? Остерігайтеся такої підступності, яка призводить до пліток і руйнування.



Г. Установка вірності

1 Солунян 5:24: *«Вірний Той, Хто покликав вас; Він і здійснить!»* Бог дає вам приклад. Ви покликані Ним, і Він очікує, що ви будете такими, як Ісус. У Гефсиманії було страшно. Піт як краплі крові. Він не хотів цього робити. Він сказав: «Якщо це можливо, дозволь Мені не робити цього. Але якщо це необхідно, то Я зроблю це». Так робив Ісус, і це те, чого від вас чекає Бог.

1. *Хороша друга людина завжди поруч і завжди напоготові.*

Хороша друга людина поруч «щоразу, коли відчиняються двері». Кожного разу, коли відбувається служіння, кожного разу, коли є _____, яку потрібно виконати, вона є там і вона готова. Людина, яка не є вірною, каже: «Завтра вранці я не можу, бо маю зробити те чи інше». «Завтра ввечері я збирався зробити щось інше». Або каже: «Я прийду об 11-й, а приходять о 12-й». У нас були такі адміністратори.

Наприклад, ціла група тренерів була готова їхати на семінар. Вони прийшли на вокзал і запитали: «А де квитки?» А адміністратор відповідає: «Ах, квитки! Я їх ще не купив». Як таке може бути? Адміністратор не купив їм квитки. Вони виїхали з дому рано-вранці, приїхали на автобусі з маленького села і чекали на вокзалі, але їм довелося їхати додому, і вони не змогли приїхати на семінар. Хороша друга людина робить свою роботу і робить її добре. Хороша друга людина виконує свою роботу заздалегідь. А хороша друга людина виконує свою роботу без того, щоб їй про це говорили.

2. *Іноді вам доведеться поєднувати різні обов'язки.*

Вас можуть попросити бути адміністратором, вас можуть попросити бути тренером, вести семінар або виконувати обов'язки керівника протягом місяця, поки він подорожує або хворіє. Вас можуть попросити зробити кілька речей. Іноді це можуть бути буденні або «жіночі» речі. Ваше завдання полягає в тому, щоб робити все, аби ваш пастор був успішний у своєму служінні Богу.

3. *Ніколи не руйнуйте цілей керівника.*

Наприклад, не призначайте семінар на той самий день, коли він уже запланував іншу зустріч. Робіть усе можливе, щоб звільнити керівника від деталей, які заважатимуть йому зосередитися на більш складних речах. Адміністратор повинен скласти 3-річний план на майбутнє. Допомогайте керівнику, сумлінно дбаючи про практичні деталі сьогоdnішнього дня. Ви дбаєте про те, щоб служіння добре працювало в цьому місяці і в цьому кварталі. Коли з'являються перешкоди, виявляйте повагу і ставте його пріоритети вище ваших власних.

Д. Установа бути відокремленою другою людиною

2 Коринтян 6:17: «Тому вийдіть з-поміж них і відділіться, — говорить Господь, — і до нечистого не доторкайтесь, і Я прийму вас». Ви повинні бути чистими людьми. Не причетні до мирських речей. У нас були люди, які робили з Євангелія товар, які продавали Євангеліє. Біблія говорить: «Не робіть з Євангелія товар». Але у нас були люди, які отримували гроші на духовну роботу, але робили на них якийсь бізнес, а потім віддавали гроші назад. Це неправильно. Якщо хтось дає вам гроші на духовні речі, то це саме для цього, а не для того, щоб займатися бізнесом. Будьте чистими фінансово. Будьте чисті з протилежною статтю. Будьте чистими в будь-яких ділових справах.



1. *Ваше життя має бути зразковим, щоб не відволікати від великого служіння.*

Наприклад, мені розповідали про одного чудового брата, але в його домі був цілковитий хаос. У тому домі було жахливо просто перебувати, а діти там не могли гратися чи навчатися. Тому люди старалися не приходити до нього додому. Це сумно. Справді сумно. Біблія конкретно говорить, що духовний служитель повинен утримувати свій дім у порядку. Ваше життя і життя вашої сім'ї має бути взірцевим. Не нехуйте своєю родиною. Це ключова та невід'ємна частина усього вашого служіння.

2. *Будьте вірними, відвідуйте людей персонально і намагайтеся здобувати душі невірних.*

Відвідувати і здобувати душі невірних. Будьте вірними у роботі з невірними. Обов'язково віддавайте десятину свого часу цій сфері. Щотижня присвячуйте частину свого часу завоюванню душ для Христа.

3. *Будьте чоловіком і батьком, гідним посади адміністратора.*

Ви не звичайний чоловік. Ви також є дитиною Бога. Ви не тільки чоловік, який є Божою дитиною, ви є духовним лідером. Ви не тільки духовний керівник, ви один із керівників служіння. Ви не просто адміністратор, ви на чолі своєї області. Уся область знає вас і дивиться на вас. 1 Тимофія 3:12.

Отже, ми розглянули різні установки, а саме: підлеглих, слухняності, вірності, відданості та відокремленості. Отож ми розглянули, ким ви _____ бути, як друга людина. Щоразу, коли ви чуєте про проблему з адміністратором, просто зупиніться і подумайте, чи це не один з цих пунктів, про які ви чуєте проблеми.

А зараз ми поглянемо на деякі перешкоди, які заважають нам бути ефективними.

II. ПЕРЕШКОДИ У ТОМУ, ЩОБ БУТИ ЕФЕКТИВНИМ ЯК НОМЕР ДВА

А. Заздрість до керівника-начальника

Знаєте, я думаю, що можу зробити це набагато краще, ніж керівник. Або: насправді я маю вищу освіту, ніж директор. Ось що вам потрібно знати про заздрість. Заздрість походить від того, що ви не усвідомлюєте, що ваша нинішня проникливість, темперамент і вміння не дозволяють вам бути номером один. Заздрість перешкоджає вам усвідомлювати це. Інакше кажучи, ми говоримо: заздрість викликана тим, що ви не усвідомлюєте, що, можливо, Бог ще не підготував вас достатньо, щоб бути головним лідером. Бог вже частково підготував вас; ви вже є ключовим організатором або адміністратором. Але Він ще не підготував вас повністю.

Тож повторимо це важливе твердження. Заздрість походить від того, що ви не усвідомлюєте, що ваша нинішня проникливість, темперамент і вміння не дозволяють вам бути номером один. Іншими словами, ви повинні подумати, що Бог побачив у серці і житті брата Веніаміна, щоб зробити його керівником місії. Що Бог побачив у вашому серці, Гришо, що саме зараз ви є адміністратором? Що є в його серці, що зараз він — начальник? Ви замислюєтеся над цим і починаєте думати: «Боже, чого я можу навчитися від мого директора?». Тоді ви відкриваєте своє серце, ви відкриваєте свій розум. Ви бажаєте вчитися. Коли ви вчитеся, коли ви зростаєте, можливо, пізніше ви теж станете головним пастором.

Б. Гординя



Коли ваша майстерність зростає, у вас з'являється хибна спокуса вважати, що ви маєте бути номером один. «Я можу зробити це вже краще, ніж минулого року, і я вже роблю це протягом трьох років». Друга людина може мати вищу освіту або певний специфічний досвід. Можливо, він довше служить на своїй посаді, а начальник є молодшою людиною. Тому він може вважати, що знає про служіння більше, ніж керівник. Потворний підступний елемент гордині полягає в тому, що люди, які мають її, переконані, що вони не горді. Гординя — це сатанинське перекинуття того, що є справді правильним.

В. Розмитість бачення

Що таке розмите бачення? Нездатність зрозуміти, що, можливо, Бог хоче, щоб ви залишалися номером два протягом _____ часу. Може, Бог хоче, щоб ви тримали руки свого керівника у битві. Аарон і Хур тримали руки Мойсея у битві. Не всі люди будуть керівниками. У вашій області, можливо, є 50 студентів. За 10 років чи всі вони стануть керівниками? Не думаю. Це історія від Мойсея. Хтось бачив Ісуса Навина у битві. Він був генералом. Були люди, які його хвалили. Вони бачили генерала. Були й інші люди, які порівнювали його з Мойсеєм. Вони говорили: «Бачите, Мойсей робив це ось так, і все пройшло добре». Коли Ісус Навин робив так, то все пройшло жахливо. Бачите, все про людину номер один — Мойсея. Біблія говорить: це не Ісус Навин, це не Мойсей, а Аарон і Хур, тому що вони робили певні конкретні речі. Мойсей був хорошою людиною. Так, він був хорошим керівником. Але насправді це була робота Аарона і Хура. Ісус Навин був лише знаряддям, і Мойсею не було чого запропонувати, крім свого тіла. Можливо, він молився цілий день. Я дуже радий, що я не Мойсей, тому що хто робить краще — Ісус Навин, Мойсей чи Хур і Аарон? Я радий, що я не Бог і мені не потрібно судити. Таким чином, ви можете вважати своє становище тимчасовим, а можете думати, що з вашими здібностями Бог хоче, щоб ви були другою людиною на все життя. Будьте вдячні за це. Пишайтеся цим. Вважайте свою посаду особливою.

Г. Немає серця слуги

Наступне питання. У мене є серце слуги чи у мене немає серця слуги? Запишіть ці два пункти на двох окремих рядках і дайте відповідь на це запитання. Щоб мати серце слуги, потрібна практика. Я знаю, що, коли я був молодшим, у мене зовсім не було серця слуги. Я хотів поїсти першим, попити першим, сісти першим. Першим пройти через двері. Щоб просто стриматися і дозволити комусь іншому бути першим, потрібна практика. Про серце слуги є інші лекції (НБ 16, 17, 18)

Мати серце слуги означає, що вам не потрібно говорити, що робити. Це не просто чекати вказівок, а потім їх виконувати, це слухняність. Мати серце слуги означає, що ви розвинули відчуття потреб свого керівника. Ви можете прочитати його думки і подбати про це ще до того, як він попросить. Ваше серце б'ється як одне ціле з його серцем, і ви постійно задовольняєте його потреби, сказані і неказані.

Д. Хто мені це дав?

Складіть список усієї своєї роботи, своїх завдань, справ, які ви повинні зробити. Запитайте: «Хто мені це дав?» Якщо вони не від Бога, то що ж Бог хоче, щоб ви робили? Я хочу вас застерегти. Ваша робота адміністратора полягає не в тому, щоб виправляти служіння начальника, роботу керівника. Ви повинні бути його _____. Ви повинні робити його успішним. Не намагайтеся робити те, що хоч трохи відрізняється від того, що він конкретно попросив вас зробити. Ще одне застереження: перевірте свої завдання. Ваш керівник дійсно попросив це зробити чи ви самі підібрали собі додаткових «мавпочок». Якщо ви підбираєте собі «мавпочок», ви втрачаєте розуміння того, чого бажає ваш керівник, і ви перегорите, займаючись іншими справами замість пріоритетів, які має ваш директор.

III. СЛАВНИЙ ПРИВІЛЕЙ БУТИ ДРУГОЮ ЛЮДИНОЮ

Чи є у нас хороші біблійні приклади другої людини? Звичайно! І їх багато! І їхні чесноти є славним прикладом для нас. У цьому розділі ми розглянемо кілька з них.

А. Це найвищий рівень для моделювання християнських чеснот

Багато християнських чеснот можна найкраще практикувати, якщо є мета, вища за учасника. Такі чесноти, як підлеглисть, послух, вірність та відданість, необхідні усім віруючим на різних рівнях ланцюжка влади. Але чим вище в командному ланцюжку, тим краще ці чесноти помітні. Послух — це нормально для солдата, але це чеснота для генерала. Жінки, діти та молодь практикують ці чесноти, і це вважається нормальним. Але з Божою ласкою на друге місце лідерства вже вийшов адміністратор, і для нього виявляти ці риси є чеснотою. Ім'я Аарона назавжди зганьблене кількома неправильними вчинками, тоді як ім'я Йосипа та Даниїла славно звеличене.

Б. Це місце найвищої практичності та поваги

Чим вищу посаду отримує керівник, тим більше він віддаляється від участі у повсякденному житті. Часто головний керівник зайнятий другорядними справами в інших служіннях, або він багато подорожує, або його робота потребує його часу і зусиль на більш високих щаблях, або він може стати більш відстороненим. Зазвичай існує певна відстань між вищим керівником та реальністю.

Посада другої людини полягає у тому, щоб подолати цю відстань. Тож, по суті, він стає справжнім лідером. Він робить майже все, і він, по суті, є начальником, за винятком того, що його повноваження — це **делеговані повноваження**. Часто це непомітна річ, а ще частіше — забута річ. Часто тренери та студенти поважають другу людину навіть більше, ніж керівника. Це славний привілей. Тому бути другою людиною — **це дуже священне місце**, і мало хто може залишатися смиренним і чистим перед Богом протягом тривалого часу.

В. У Бога немає «найбільшої» людини

У Бога немає ні другої, ні першої людини. Це менталітет грішної людини. Ісус ясно дав зрозуміти, що для Бога не існує питання «бути найбільшим». Він ясно дав це зрозуміти у Своєму діалозі про омивання ніг і в Своєму ставленні до бажаної першості Якова та Івана. Ісус також вибирав Своїми учнями людей з усіх прошарків суспільства і не робив жодних відмінностей. Лише пізніше Він дозволив найосвіченішому та найздібнішому єврею брати участь у Його служінні. Тому друге місце — це не тільки великий привілей, але й великі _____.

Бог не тільки не зважає на становище людей у суспільстві, але навіть спеціалізується на тому, щоб вибирати і використовувати нерозумні речі світу, щоб засоромити мудрих; *Бог вибрав слабкі речі світу, щоб засоромити сильних. Бог вибрав понижене у світі, погорджене і неіснуюче, щоби позбавити сили існуюче, щоби жодне тіло не хвалилося перед Богом.* 1 Коринтян 1:27-29. Брати, подумайте, ким ви були, коли вас покликали. *«Небагато мудрих тілом, небагато сильних, небагато шляхетних. Від Нього ж і ви є в Христі Ісусі, Який став для нас мудрістю від Бога, праведністю, освяченням і викупленням, щоби збулося написане: Хто хвалиться, нехай хвалиться Господом!»* (1 Коринтян 1:26, 30-31).

Ви є особливим вибором Бога. Він хоче зробити щось унікальне, і Він обрав вас як привілейовану особу для цього завдання. Яку чудову можливість Він дав у ваші святі руки — бути другою людиною. Не нехтуйте нею, не гребуйте нею, цінуйте її всім серцем. Це може бути можливість, яка випадає раз у житті.

Ісус був найвеличнішою «другою людиною», яка коли-небудь жила. Він не був Богом Отцем. Він узяв на себе деякі обмеження. Филип'ян 2:6-8: *«Він, маючи Божу природу, не вважав посяганням бути рівним Богові, але понизив Самого Себе, прийнявши образ раба, постав у подобі людини і з вигляду був як людина; Він упокорив Себе, був слухняним аж до смерті, й до смерті хресної».*

Кульмінацією досвіду «другого місця» Ісуса є те, що за це «Бог надзвичайно звеличив Його та дав Йому Ім'я, яке вище всякого іншого імені», Филип'ян 2:9, *«аби перед Ім'ям Ісуса поклонилося кожне коліно — і піднебесних, і земних, і підземних; і щоб кожною мовою для слави Бога Отця було визнано, що Ісус Христос — це Господь»* (Филип'ян 2:10-11).

Брате, якщо ви «друга людина», у вас є образ, який вам потрібно підтримувати. Бога, якого треба прославляти, привілей, яким треба дорожити, і можливість виявити пошану.

ПІДСУМОК

Було б гарним дослідженням проаналізувати славні чесноти другої людини численних біблійних та великих історичних постатей. Подумайте про Йосипа і Даниїла, яке прекрасне життя служіння вони прожили, у першу чергу, для Бога, а в другу — для країн, в які вони прийшли. Але є й інші, як Еліезер, найдостойніший слуга Авраама, якому довірили навіть вибрати дружину для сина свого пана. Дослідіть Давида, відкинуту другу людину при Саулі. Вивчіть великий вплив учня, якого любив Ісус, який, здається, ніколи не досягав першого місця.

Бог поставив вас на особливе місце, тому що Він точно знав, яка допомога потрібна цьому пастору чи начальнику і хто ця особлива людина з відповідним характером і дарами, щоб допомогти цьому пастору чи лідеру.

Бути другою людиною — це найдостойніше і найнадійніше місце. Не _____ тим, що Бог так щедро дав вам. Бути другою людиною — займати священне місце. Бережіть цей особливий привілей з найбільшою пильністю.

Якщо ви одна з цих особливих других людей, ми просимо вас закрити цю лекцію і завершити її молитвою подяки.

Благословень вам, любі друзі!

Ми раді запропонувати вам відео-, аудіо- та друковані матеріали, які були створені служінням **«Нове життя церквам»**. Вам надається право після завершення практичного завдання використовувати цю лекцію в роботі з іншими людьми.

ПРАКТИЧНЕ ЗАВДАННЯ

Виконано

- Проведіть цілий день у молитві і складіть список всіх переваг роботи, способу життя і становища «другої людини». Принесіть свій список на наступний семінар, щоб заохотити інших «других людей».



Ключ з відповідями

- I. A. задньому
 B. засмучують
 Г. робота
 Д. маєте
- II. B. невизначеного
 Д. помічником
- III. B. можливості

Підсумок

нехтуйте